



نرم افزار ارزیابی عملکرد بستری جهت ارزشیابی عملکرد مدیران و کارکنان یک سازمان را فراهم م ی نماید. نرم افزار ارزیابی عملکرد آ یکن، یکی از بهترین نرم افزارهای ارزیابی است که با فراهم نمودن ابزارهای دقیق برای سنجش شایستگی کارکنان، زمینه مدیریت و بالا بردن بهره‌وری کارکنان را تضمین م ی نماید.

ارزیابی عملکرد، یکی از ابزارهای مدیریت مبتنی بر شایستگی است. بر اساس این نظام، با توجه به اهمیت منابع انسانی در ارتقاء سطح دانش فردی و رفتاری پرسنل از یک سو و لزوم ارزیابی کارکنان به منظور ایجاد ساز و کار یکسان در تعیین و تبیین شاخ صهای ارزشیابی از سوی دیگر، لزوم طراحی فر مها و دستورالعملهایی بر اساس سیاست تهای سازمان را روشن م ی سازد. نرم افزار ارزیابی عملکرد آ یکن، با طراحی فر مها و فرآیندهای هوشمند، امکانات زیادی را در اختیار مدیران منابع انسانی قرار م ی دهد.

نرم افزار ارزیابی عملکرد کارکنان آ ی کن از دو بخش تشکیل شده است:

**بخش اول:** طراحی و گردش فرم های ارزیابی مطابق استاندارد که امکان گردش در انواع ساختار سازمانی ، را د ا میبشد.

**بخش دوم:** استخراج امتیازات تحصیل شده از فرم های ارزیابی و ثبت آن در سیستم پرسنلی و ارائه گزارش ها و داشبورد های مورد نیاز جهت تصمیم گیری مطابق مدل های مختلف نظیر ۳۶۰ درجه .

# امکانات و قابلیت‌ها

پشتیبانی از انواع مرورگرها



امکان تفکیک فرم‌های ارزشیابی مدیران و کارکنان



امکان محاسبه امتیازات ارزشیابی به صورت اتوماتیک



مبتنی بر تکنولوژی وب و دارای تأییدیه امنیت و امضای دیجیتال



امکان گزارش‌دهی از نتایج ارزشیابی انجام‌شده به تفکیک هر فرد



امکان تولید و ارسال گروهی فرم‌های ارزشیابی به صورت اتوماتیک



امکان گروه‌بندی پرسنل مورد ارزشیابی



امکان شناسایی تأییدکننده ارزشیابی شونده



امکان شناسایی مسئول مستقیم ارزشیابی‌شونده



امکان تعریف امتیازات برای هر آیتم و کنترل آن



امکان گزارش‌دهی در خصوص پرسنل ارزشیابی‌شده به تفکیک واحد

